

IDENTIFICACIÓN DE LA ESPECIALIDAD Y PARÁMETROS DEL CONTEXTO FORMATIVO

| | |
|--|----------------------------|
| Denominación de la especialidad: | AGILE MANAGEMENT |
| Familia Profesional: | ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN |
| Área Profesional: | ADMINISTRACIÓN Y AUDITORÍA |
| Código: | ADGD46 |
| Nivel de cualificación profesional: | 2 |

Objetivo general

Identificación de la estructura general de gestión Ágil, sus metodologías y otros aspectos como el Coaching Ágil, profundizando en los métodos Ágiles y LEAN o la gestión cuantitativa y cualitativa, así como la manera en la que pueden beneficiarse los equipos y proyectos mediante el Coaching ágil.

Duración de la formación

Duración total 60 horas

CONTENIDOS

- Identificación de la estructura general de la gestión Ágil.
 - Enfoque y propuesta de valor Ágil y Lean.
 - Aproximación a la estructura general de gestión Ágil.
 - Diferencias fundamentales entre el enfoque tradicional y el enfoque Ágil.
- Metodologías Ágiles y LEAN.
 - Obtención de bases de SCRUM y SCRUMBAN, así como las bases de KANBAN.
 - Metodologías Ágiles.
 - Escalado Ágil.
- Gestión cuantitativa y cualitativa.
 - Concepto del modelo LEAN-ágil para gestionar mejor.
 - Gráficas de cuantificación Lean-Ágil.
 - Planificación y ventajas de la automatización
- Caracterización y ventajas de Coaching ágil.
 - Concepto de Coaching Ágil
 - Beneficios para los equipos mediante el Coaching ágil.
 - Beneficios en los proyectos mediante el Coaching ágil.
- Conocimiento del modelo de Calidad Ágil.
 - Concepto de Calidad y de Calidad Ágil.
 - El modelo del cuadrante de pruebas.
 - Las tres técnicas de automatización de pruebas.
- Fundamentos del Lean Startup y DESING THINKING.
 - Obtención de las bases Lean de cadena de valor y teoría de restricciones.
 - Dinámicas de alta colaboración.
 - Fundamento de LEAN STARTUP y DESING THINKING.