
3ª regulación de Ertres COVID - 19

III ACUERDO SOCIAL EN DEFENSA DEL EMPLEO

RDL 30/2020.

I. ERTES FUERZA MAYOR RD-8/2020.

- **Vigentes y basados en el art. 22 del Real Decreto- ley 8/2020 automáticamente hasta 31 de enero.**
- **Continúan a efectos de prestaciones por desempleo y suspensión de contratos de trabajo.**

II. ERTES REBROTE DE RDL 24/2020.

- **Basados en la Disp. Adic. Primera 2° del RDL 24/2020.**
 - **Continúan en sus justos términos.**
 - **Mismas exoneraciones que "Por Impedimento":**
 - **Menos de 50: 100%**
 - **50 o más: 90%.**
-

III. ERTES REBROTE POR IMPEDIMENTO.

- **Por nuevas restricciones o medidas de contención sanitaria adoptadas a partir de 1 de octubre de 2020:**
 - **Tramitarse nuevo ERTE ante la autoridad laboral conforme al artículo 47.3 del ET.**
 - **Por centro de trabajo.**
 - **Se aplicarán las exoneraciones siguientes para los trabajadores suspendidos durante el período de cierre y hasta el 31 de enero de 2021:**
 - **Menos de 50: 100%.**
 - **50 o más: 90%.**
-

IV. ERTES REBROTE POR LIMITACIÓN.

- **Limitación de actividad normal por decisiones o medidas adoptadas por autoridades españolas:**
 - **Tramitarse nuevo ERTE ante la autoridad laboral conforme al artículo 47.3 del ET.**
 - **Por centro de trabajo.**
 - **Se aplican a los trabajadores en ERTE, en los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión, las exoneraciones siguientes:**
 - **Menos de 50: 100, 90, 85 y 80% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
 - **50 o más: 90, 80, 75 y 70% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
-

V. ERTES ETOP POR COVID 19

- **Sólo exoneración, desde 1 de octubre de 2020 a 31 de enero de 2021, los de CNAEs determinados.**
 - **Aplicación el art. 23 hasta 31 de enero de 2021, con procedimiento abreviado, el informe potestativo de la Inspección y la prioridad de los sindicatos más representativos y representativos del sector frente a las comisiones ad hoc en la constitución de la comisión negociadora.**
 - **La tramitación puede iniciarse durante la vigencia de los ERTES de fuerza mayor.**
 - **Si tras la finalización de un ERTE por FM se retrotraen sus efectos a la fecha de finalización de éste.**
 - **Los ERTES ETOP tramitados por art. 23 del RDL 8/2020 vigentes se mantienen en los términos de la comunicación final de la empresa a la autoridad laboral y por el plazo establecido.**
 - **Cabrá la prórroga de ETOP que finalice durante la vigencia de este RDL siempre que exista acuerdo en el período de consultas desarrollado conforme al artículo 23 citado.**
 - **La prórroga ante la autoridad laboral de la comunicación final del expediente que se prorroga.**
-

VI. ERTES CNAES.

- **Ertres prorrogados de empresas especialmente afectadas por la pandemia:**
 - **Incluidas en CNAEs.**
 - **Que formen parte de la cadena de valor: en 2019 al menos 50% de facturación directa.**
 - **Dependientes indirectamente de CNAEs.**
 - **Procedimiento: entre 5 y 19 de octubre y acreditar ante la autoridad del prorrogado.**
-

A) CNAES

- **Son ERTES de empresas vinculadas a sectores con más de un 15% de tasa de cobertura de trabajadores en ERTE y menos de un 65% de tasa de recuperación:**
 - **Esta previsión se limita a ERTES ya existentes prorrogados.**
 - **Exoneración para Activados y Suspendidos:**
 - **Menos de 50: 85% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
 - **50 o más: 75% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
-

ID CNAE09	CNAE09 4 DÍGITOS
0710	Extracción de minerales de hierro
2051	Fabricación de explosivos
5813	Edición de periódicos
2441	Producción de metales preciosos
7912	Actividades de los operadores turísticos
7911	Actividades de las agencias de viajes
5110	Transporte aéreo de pasajeros
1820	Reproducción de soportes grabados
5122	Transporte espacial
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles
7735	Alquiler de medios de transporte aéreo
7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos
9004	Gestión de salas de espectáculos
7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico
9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas
4741	Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados
3220	Fabricación de instrumentos musicales
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares
8230	Organización de convenciones y ferias de muestras
7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos
5510	Hoteles y alojamientos similares
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial
1811	Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia
4939	tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas
9001	Artes escénicas
5914	Actividades de exhibición cinematográfica
1393	Fabricación de alfombras y moquetas
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina
9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos
2431	Estirado en frío
5223	Actividades anexas al transporte aéreo
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares
5590	Otros alojamientos
5010	Transporte marítimo de pasajeros
7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros
4932	Transporte por taxi
2670	Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico
9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel
9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento

B) CADENA DE VALOR

- **50% de facturación de forma directa con CNAES.**
 - **Esta previsión se limita a ERTES ya existentes prorrogados.**
 - **Exoneración para Activados y Suspendidos:**
 - **Menos de 50: 85% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
 - **50 o más: 75% en octubre, noviembre, diciembre y enero.**
-

C) EMPRESAS DEPENDIENTES.

- **Dependencia de los CNAES:**
 - Esta previsión se limita a ERTES ya existentes prorrogados.
 - Exoneración para Activados y Suspendidos:
 - Menos de 50: 85% en octubre, noviembre, diciembre y enero.
 - 50 o más: 75% en octubre, noviembre, diciembre y enero.
-

VI. LIMITACIONES Y PROHIBICIONES.

- **Mercantiles con exoneraciones por ERTES de fuerza mayor prorrogados, de rebrote del RDL 24/2020 o nuevos por impedimento o limitación y ETOP, prohibición de repartir dividendos correspondientes al ejercicio fiscal 2020, salvo que renuncien a ellas y reintegren lo previamente exonerado, en su caso.**
 - **Compromiso de mantenimiento del empleo a las beneficiarias de exoneraciones en ERTES de FM prorrogados, de rebrote del RDL 24/2020 o nuevos por impedimento o limitación y ETOP.**
 - **Las que se exoneren conforme a este RDL nuevo periodo de seis meses de salvaguarda del empleo. Si uno previo los nuevos 6 meses a partir de la finalización del anterior.**
 - **Prohibición de acogerse a ERTES de fuerza mayor prorrogados o nuevos por impedimento o limitación en el desarrollo de su actividad y ETOP a empresas con domicilio fiscal en países o territorios calificados como paraísos fiscales.**
-

VI. LIMITACIONES Y PROHIBICIONES.

- **No horas extraordinarias, nuevas externalizaciones ni nuevas contrataciones con las excepciones anteriores.**
 - **Hasta 31 de enero prohibición de despedir por FM o Causas objetivas de ERTES vinculados al COVID 19.**
 - **Suspensión de contratos temporales a los afectados por ERTES.**
-

VII. PRESTACIONES POR DESEMPLEO.

- **Se extiende la prestación de desempleo sin exigencia del período de carencia hasta el 31 de enero de 2021.**
 - **La no reposición de prestaciones ("contador a cero") hasta el 30 de septiembre de 2020, aunque no computarán las prestaciones consumidas desde esa fecha para quienes, antes de 1 de enero de 2022, accedan a la prestación por desempleo por fin de contrato de duración determinada por despido, causa ETOP o despido improcedente.**
-

VIII. PRESTACIÓN FIJO DISCONTINUO O FIJOS PERIÓDICOS.

- **Afectados por un ERTE durante el período teórico de actividad.**
 - **Fijos discontinuos no afectadas previamente por ERTE que hayan agotado las prestaciones o subsidios si los solicitasen.**
 - **La prestación extraordinaria reconocerá a las personas con contrato fijo discontinuo o que realicen trabajos fijos y periódicos que se repitan en fechas ciertas:**
 - **Afectados durante el periodo de actividad por un ERTE por fuerza mayor o ETOP, cuando salgan del ERTE por alcanzarse la fecha en que hubiera finalizado el periodo de actividad.**
 - **Beneficiarios de las medidas previstas en las letras b) a d) del artículo 25.6 del Real Decreto-ley 8/2020, que habiéndolas agotado continúen en desempleo sin derecho a prestaciones contributivas o asistenciales o las agoten antes de 31 de enero de 2021.**
 - **Se extenderá desde la finalización de la medida prevista en el artículo 25.6 del Real Decreto-ley 8/2020 hasta el 31 de enero de 2020.**
 - **Prestación de igual cuantía que la última prestación contributiva por desempleo que la persona afectada hubiera percibido o, en su caso, la cuantía mínima de la prestación contributiva.**
-

IX. PRESTACIÓN TIEMPO PARCIAL.

- Cuando se compatibilice una prestación por desempleo derivada de un ERTE con un trabajo a tiempo parcial no se deducirá de la cuantía de la prestación la parte proporcional al tiempo trabajado.**
 - Una compensación económica paliativa del perjuicio causado durante el período anterior por la deducción de la cuantía correspondiente al tiempo trabajado.**
-

X. DISPOSICIONES ADICIONALES.

- **Comisión de Seguimiento**
 - **Formación de personas afectadas.**
 - **Entrada en vigor el 30 de septiembre.**
-

3ª regulación de Ertres COVID - 19

III ACUERDO SOCIAL EN DEFENSA DEL EMPLEO

RDL 30/2020.