

IGUALDAD EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

NOVEDADES LEGISLATIVAS SOBRE IGUALDAD RETRIBUTIVA Y PLANES DE IGUALDAD

14 de abril de 2021 [De 10:00 a 11:00 horas]

PERSONAS DESTINATARIAS

- Directivos/as, Responsables de RRHH, Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Administración, personal técnico o similar que tengan que aplicar políticas de igualdad en sus empresas.
- Delegados/as de personal, integrantes de Comités de Empresa o secciones sindicales que vayan a formar parte de comisiones negociadoras o de seguimiento de planes de igualdad.

CONTENIDOS

- 1 Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.
- 2 Medidas para fomentar la igualdad en la empresa y planes de igualdad.
- 3 El Registro retributivo y la Auditoría salarial en la empresa.
- 4 Beneficios de aplicar políticas de igualdad en la empresa.

Objetivo general

Proporcionar información sobre las **novedades legislativas en materia de igualdad en el ámbito laboral**, así como las herramientas necesarias para su aplicación.

Objetivos específicos

- **Informar sobre la normativa vigente aplicable** a la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral: RD 901/2020 de planes de igualdad y su registro y RD 902/2020 de Igualdad Retributiva.
- **Facilitar conocimientos y herramientas** para alcanzar la equidad salarial en las empresas a través de la aplicación de los registros retributivos y auditorías salariales.
- **Capacitar y facilitar a las empresas información sobre los procedimientos** de negociación y puesta en marcha de planes de igualdad y su registro.

Reserva tu plaza y recibe el enlace de acceso a la Jornada inscribiéndote en
www.ceoeguadalajara.es/inscripciones

COLABORAN:

